



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

**ГБПОУ КК «ЕЙСКИЙ ПОЛИПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ППО РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ ГБПОУ КК ЕПК ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА  
ОБРАЗОВАНИЯ)**

---

353690 г.Ейск, ул. Коммунистическая 83/3

тел. 8 (86132) 4-51-05

## **Информация о выполнении обязательств коллективного договора**

### **ГБПОУ КК ЕПК за 2021 год**

*(наименование образовательной организации)*

**1. Отчетный период:** год

**2. Сведения об организации (наименование, количество работников, количество членов Профсоюза):** ГБПОУ КК ЕПК, 284 работников, из них 235 членов Профсоюза

**3. Срок действия коллективного договора:** 10.10.2019-09.10.2022гг.

**3.1. Какие дополнения, изменения внесены в действующий коллективный договор за отчетный период? -**

**3.2. В каком разделе сайта образовательной организации размещен текст коллективного договора? Сведения об образовательной организации-Документы**

**3.3. Дата проведения собрания трудового коллектива на котором рассматривались итоги выполнения коллективного договора за отчетный период** Протокол № 3 от 15.12.2021г

**4. Выполнение работодателем обязательств по учету мнения профкома при подготовке проектов локальных актов, приказов, распоряжений, касающихся деятельности работников организации:** Профком участвует в согласовании таких локальных актов, как Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБПОУ КК ЕПК, Положение об аттестационной комиссии по присвоению квалификационных категорий педагогическим работникам в ГБПОУ КК ЕПК, Положение об оплате труда работников за счет бюджетных средств ГБПОУ КК ЕПК, Положение об оплате труда работников за счет внебюджетных средств ГБПОУ КК ЕПК, Положение о должностных инструкциях ГБПОУ КК ЕПК, Положение об Общем собрании трудового коллектива ГБПОУ КК ЕПК, Положение о комиссии по охране труда в ГБПОУ КК ЕПК, Положение об апелляционной комиссии ГБПОУ КК ЕПК, Положение о стимулирующих

надбавках в ГБПОУ КК ЕПК, Положение о расходе внебюджетных средств в ГБПОУ КК ЕПК, Положение о критериях эффективности деятельности работников ГБПОУ КК ЕПК, Коллективный договор на 2019-2022 гг. со всеми приложениями. Согласует все должностные инструкции, все инструкции по охране труда, Соглашение по охране труда, распределение стимулирующих надбавок. Председатель первичной профсоюзной организации, члены комитета входят в состав комиссий по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке рабочих мест, охране труда, социальному страхованию, по решению трудовых споров, комиссия по начислению стимулирующих надбавок работникам, Административный совет, Совет колледжа.

**5. Выполнение профкомом обязательств по представительству и защите трудовых прав и интересов работников, контролю за соблюдением законодательства о труде:** ПК осуществляет контроль за выполнением обязательств в сфере трудовых отношений, следит за заключением трудовых договоров со всеми работниками. Расторжение с работником трудового договора осуществляется с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета. Все вопросы, связанные с изменением структуры колледжа, его реорганизацией рассматриваются с участием председателя первичной профсоюзной организации.

**6. Предоставленные гарантии работникам в связи сокращением численности или штата:** Расторжение с работником трудового договора осуществляется с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

**7. Мероприятия, проведенные в организации, способствующие повышению квалификации, аттестации работников. Формы морального и материального поощрения членов коллектива:** Функционирует Школа молодых педагогов, Школа педагогического мастерства, конкурс «Педагог года», конкурс учебно-методических объединений. Поощрение осуществляется в виде объявления благодарностей, награждения грамотами.

**8. Соблюдение гарантий для работников:** Работникам оплачиваются командировочные расходы, направленным на повышение квалификации и переподготовку. Финансируются и организовываются периодические медицинские осмотры, предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска. Хранение и использование персональных данных осуществляется согласно Законодательству.

**9. Обеспечение гарантий по оплате труда, в том числе:** Соблюдаются сроки выплаты заработной платы и отпускных. Вредных и (или) опасных и иных особых условий труда в учебном заведении нет. Осуществляется в первоочередном порядке выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет. Производятся выплаты кураторам групп. Фактов задержки выплаты заработной платы и отпускных не выявлено.

|   |                     |   |                      |            |
|---|---------------------|---|----------------------|------------|
| 10. Предоставление работникам дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций | Кол - во работников | Денежные средства, выделенные на предоставление льгот, гарантий (в тыс. руб.) |                      |            |
|   |                     | Из бюджета  | Из средств Профсоюза | Из внебюд- |

|  |         |   |        | жетных.<br>средств |
|--|---------|---|--------|--------------------|
| 10.1. Оказание материальной помощи по различным основаниям:  | 63 чел. | 12000   | 128000 |                    |
| в связи с регистрацией брака;  |         |   |        |                    |
| к юбилейным датам;   | 12 чел. |   | 24000  |                    |
| в связи с уходом на пенсию;  | 2 чел.  |   | 6000   |                    |
| на лечение;  | 5 чел.  |   | 13000  |                    |
| в связи с трудным материальным положением;   | 30 чел. |   | 52500  |                    |
| на погребение;   |         |   |        |                    |
| (другое).рождение ребенка  | 6 чел.  | 12000   | 14000  |                    |
| премирование   | 3 чел.  |   | 6000   |                    |
|  | 1 чел.  |   | 3000   |                    |
| 10.2. Оплата проезда.  |         |   |        |                    |
| 10.3. Оплата аренды жилья.   |         |   |        |                    |
| 10.4. Оплата питания.  |         |   |        |                    |
| 10.5. Проведение культурно-массовых мероприятий.   | 250     | 14000   | 40000  |                    |
| 10.6. Проведение спортивных, оздоровительных мероприятий.  | 50      |   | 10000  |                    |
| 10.7. Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по различным основаниям (не учитывать дополнит. отпуска за особый характер работы, вредные и опасные условия труда). |         | да  |        |                    |
| 10.8. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день более трех дней.  |         | Входят в сумму отпускных, отдельно не выносятся |        |                    |
| 10.9. Предоставление дополнительных неоплачиваемых отпусков.   |         | да  |        |                    |
| 10.10. Материальная поддержка молодых специалистов (единовремен. выплата, ежемесячные надбавки и пр.)  |         | ежемесячная баллы                               |        |                    |
| 10.11. Материальная поддержка наставников (единовремен. выплата, ежемесячные надбавки и пр.).  |         |   |        |                    |
| 10.12. Сохранение доплат педагогам за имеющуюся квалификационную категорию по различным основаниям (длит. болезнь, отпуск по уходу за ребенком и пр.).                         |         | да  |        |                    |
| 10.13. Оплата труда педагогам с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение работы по должности с др. наименованием в случаях, если по выполняемой работе        |         | да  |        |                    |

|  |  |    |  |  |
|--|--|----|--|--|
| <p><i>совпадают должностные обязанности</i></p> <p>10.14. Доплаты за награды не предусмотренные отраслевой системой оплаты труда.</p> <p>10.15. Оплата санаторно-курортного лечения, оздоровления.</p> <p>10.16. <i>(Другие гарантии)</i></p>  |  |    |  |  |
| <p>11. Предоставление дополнительных гарантий и мер социальной поддержки работникам, входящим в состав выборного органа первичной профсоюзной организации, уполномоченному по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление дополнительного отпуска;</li> <li>- доплаты;</li> <li>- <i>(другие гарантии).</i></li> </ul> |  | да |  |  |

**12. Выполнение Соглашения по охране труда:** Проведены мероприятия в соответствии с приказом Минтруда РФ № 181 от 01.03.2012г.: Обновление уголка по охране труда и пожарной безопасности. Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников. Издание инструкций по охране труда. Приобретение аптечек первой доврачебной помощи для работников Колледжа. 120 работников организации обеспечен СИЗ, а также смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами в 100 % соотношении было произведено в 2021г. в полной мере. В 2021г. проведена специальная оценка условий труда 74 рабочих мест. В 2021 г. 30 работников обучены по 40час программе обучения. Издан приказ о проведении СОУТ. С 25 февраля 2016 г. внедрена система управления охраны труда, безопасности при выполнении технологических работ в качестве подсистемы управления производственной деятельностью, путем издания приказа о внедрении СУОТ в организации. Назначены ответственные лица за состояние условий охраны труда. Изданы приказы о возложении функций по обеспечению охраны труда в организации. Разработаны и введены в действие, приказом директора, локальные документы: инструкции по охране труда; программы проведения инструктажей, перечни выдаваемых СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, согласно приказу МЗ РФ № 1122 н. Оформлен уголок по охране труда, в котором постоянно вывешиваются приказы, планы и перечень мероприятий по охране труда. 23.09.2019 пересмотрено положение о СУОТ.

**13. Использование средств ФСС для предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:** Начисляется 0,2% . В 2021г. 34300 руб. из этих средств использовали на проведение СОУТ.

**14. Меры, способствующие защите работников в период введения режима повышенной готовности на территории Краснодарского края и мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), реализованные в организации.** В колледже организуется регулярное проветривание и обработка кабинетов дезинфицирующими средствами. Организовано бесконтактное измерение температуры. В кабинетах установлены облучатели рециркуляторы, дозаторы для дезинфицирующих растворов. Сотрудники обеспечены средствами индивидуальной защиты. Всего на борьбу с коронавирусной инфекцией израсходовано 41000,00 руб. Разработаны памятки, инструктажи по профилактике распространения COVID,19

**15. Мероприятия, проведенные в организации, способствующие привлечению и закреплению молодых специалистов:** функционирует «Школа молодого педагога», Совет молодых педагогов, через которые осуществляется комплекс мероприятий по обучению и методической помощи молодым специалистам, также ведет работу педагог-психолог по успешной адаптации молодых педагогов.

**16. Реализованные инновационные формы поддержки членов Профсоюза. -**

**17. Другая информация о результативности социального партнерства в организации.**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБПОУ КК ЕПК

(подпись)

Нестерова Н.А.